

ОТЧЕТ
о реализации Плана мероприятий по противодействию коррупции
в ГПОУ ТО «Тульский техникум социальных технологий» на 2022 год

Во исполнение плана мероприятий по противодействию коррупции
в ГПОУ ТО «Тульский техникум социальных технологий» на 2022 год в 2022 году проведена следующая работа:

| Наименование мероприятия по плану | | Информация о выполнении мероприятия |
|--|--|---|
| По п.1 | Ознакомление обучающихся, поступивших на обучение с Уставом Учреждения, Правилами внутреннего распорядка, Правилами проживания в общежитии и другими локальными актами техникума, а также с мерами, принимаемыми в сфере борьбы с коррупцией, проведение разъяснительной работы о нетерпимости к коррупционным проявлениям в ГПОУ ТО «Тульский техникум социальных технологий» | 01.09.2022 г. на общем собрании обучающихся учреждения заместитель директора по УВР и ДО Трыньяк Т.Н. обучающихся 1 курса с Уставом учреждения, Правилами внутреннего распорядка и другими локальными актами учреждения, провела разъяснительную беседу по антикоррупционной деятельности в учреждении и рассказала о мерах, принимаемых в сфере борьбы с коррупцией |
| По п.2 | Проведение процедуры ознакомления сотрудников при приеме на работу с локальными актами Учреждения, в том числе по антикоррупционной политике | Специалистом по кадрам учреждения проведено ознакомление под роспись вновь принятых сотрудников учреждения с локальными актами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении |
| По п.3 | Рассмотрение вопросов о мерах по противодействию коррупции в рамках реализации антикоррупционной политики на организационно-методических совещаниях Учреждения | Вопросы о мерах по противодействию коррупции в рамках реализации антикоррупционной политики регулярно поднимаются на организационно-методических совещаниях с педагогическими работниками. |
| По п.4 | Размещение и обновление информации об антикоррупционной деятельности учреждения на сайте Учреждения | На официальном сайте учреждения (http://бпоото.рф) в разделе «ГПОУ ТО «Тульский техникум социальных технологий» в подразделе «Антикоррупционная политика» размещены нормативные локальные акты учреждения, направленные на предупреждение и противодействие коррупции в ГПОУ ТО «Тульский техникум социальных технологий», а именно: |

| | | |
|--------|---|--|
| | | <ul style="list-style-type: none"> – Положение об антикоррупционной политике ГПОУ ТО «Тульский техникум социальных технологий» с изменениями; – Положение по противодействию коррупции ГПОУ ТО «Тульский техникум социальных технологий» с изменениями; – Положение о выявлении и урегулировании конфликта интересов работников ГПОУ ТО «Тульский техникум социальных технологий»; – Положение о комиссии по выявлению и урегулированию конфликта интересов работников ГПОУ ТО «Тульский техникум социальных технологий»; – Положение об антикоррупционной рабочей группе по противодействию коррупции ГПОУ ТО «Тульский техникум социальных технологий»; – Положение о нормах профессиональной этики руководящих и педагогических работников ГПОУ ТО «Тульский техникум социальных технологий»; – Положение о сотрудничестве с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции; – Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в ГПОУ ТО «Тульский техникум социальных технологий»; – Кодекс этики и служебного поведения работников ГПОУ ТО «Тульский техникум социальных технологий»; – План мероприятий по противодействию коррупции; – На заметку сотрудникам: Памятка "Мы против коррупции в сфере образования". <p>На сайте ОУ постоянно отслеживается актуальность информации антикоррупционной направленности.</p> |
| По п.5 | Проведение в установленном порядке проверок сообщений о фактах правонарушений коррупционной направленности, их выявление и устранение | Проверок сообщений о фактах правонарушений коррупционной направленности не проводилось, так как сообщений данного характера не поступало |

| | | |
|---------|--|---|
| По п.6 | Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами по предупреждению и пресечению коррупционных правонарушений | Взаимодействие с правоохранительными органами по предупреждению и пресечению коррупционных правонарушений не осуществлялось, так как фактов коррупции в сфере деятельности учреждения в 2022 году не выявлено. Согласно журналу регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников ГПОУ ТО «Тульский техникум социальных технологий» к совершению коррупционных правонарушений в 2022 году обращения не поступали. |
| По п.7 | Регулярные (групповые и индивидуальные) беседы с обучающимися по вопросам антикоррупционной деятельности | В ходе изучения учебных предметов «Основы культуры профессионального общения» и «Основы социально - правовой компетентности» подробно рассматриваются вопросы, связанные с противодействием коррупции. Проводятся творческие конкурсы, иные мероприятия (круглые столы, квест-игры) способствующие формированию противокоррупционного мировоззрения. |
| По п.8 | Проведение анонимного анкетирования и социологического исследования среди обучающихся для мониторинга состояния коррупционности в учреждении | Анонимное анкетирование и социологическое исследование среди обучающихся для мониторинга состояния коррупционности в учреждении проведено в четвертом квартале 2022 года. |
| По п.9 | Организация активного участия преподавательского состава и других работников и обучающихся в проводимых областных, городских мероприятиях антикоррупционной направленности | Во втором квартале 2022 года обучающиеся техникума принимали участие в 1 этапе Всероссийского антикоррупционного форума (2 участника заняли второе место). |
| По п.10 | Обсуждение на заседаниях Совета техникума, общих собраниях сотрудников учреждения вопросов совершенствования антикоррупционной работы и воспитания обучающихся | На заседаниях Совета техникума, общих собраниях сотрудников учреждения систематически проводится обсуждение вопросов совершенствования антикоррупционной работы и воспитания обучающихся. |
| По п.11 | Подготовка плана мероприятий по предупреждению коррупционных правонарушений на 2023 год | Проект плана мероприятий по предупреждению коррупционных правонарушений на 2023 год разработан, направлен на утверждение директору техникума |

| | | |
|---------|--|---|
| По п.12 | Подведение итогов антикоррупционной деятельности за 2022 год | Сформирован отчет о реализации Плана мероприятий по противодействию коррупции в ГПОУ ТО «Тульский техникум социальных технологий» за 2022год. |
| По п.13 | Проведение встреч преподавателей и сотрудников учреждения с представителями правоохранительных органов по антикоррупционной тематике | В октябре 2022 г. проведена встреча преподавателей и сотрудников учреждения с представителем прокуратуры по антикоррупционной тематике: Противодействие коррупции в сфере образования. |
| По п.14 | Проведение лекций для обучающихся на антикоррупционную тематику | В ходе изучения учебных предметов «Основы культуры профессионального общения» и «Основы социально - правовой компетентности» рассматриваются подробно вопросы, связанные с противодействием коррупции. Проводятся творческие конкурсы, иные мероприятия (круглые столы, квест-игры) способствующие формированию противокоррупционного мировоззрения. |
| По п.15 | Включение в План воспитательной работы учреждения мероприятий по формированию у обучающихся антикоррупционного мировоззрения | В план воспитательной работы учреждения включены мероприятия по формированию у обучающихся антикоррупционного мировоззрения . |
| По п.16 | Отражение в договорах, связанных с хозяйственной деятельностью учреждения, стандартной антикоррупционной оговорки | <p>При заключении договоров, связанных с хозяйственной деятельностью учреждения включается антикоррупционная оговорка в следующей редакции:</p> <p>«11.1. При исполнении своих обязательств по контракту, стороны, их аффилированные лица, работники или посредники не выплачивают, не предлагают выплатить и не разрешают выплату каких-либо денежных средств или ценностей, прямо или косвенно, любым лицам, для оказания влияния на действия или решения этих лиц с целью получить какие-либо неправомерные преимущества или иные неправомерные цели.</p> <p>11.2. При исполнении своих обязательств по настоящему контракту, стороны, их аффилированные лица,</p> |

работники или посредники не осуществляют действия, квалифицируемые применимым для целей настоящего контракта законодательством, как дача / получение взятки, коммерческий подкуп, а также действия, нарушающие требования применимого законодательства и международных актов о противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем.

11.3. В случае возникновения у стороны обоснованных подозрений, что произошло или может произойти нарушение каких-либо положений настоящего раздела, соответствующая сторона обязуется уведомить другую сторону в письменной форме. После письменного уведомления, соответствующая сторона обязана направить подтверждение, что нарушения не произошло или не произойдет. Это подтверждение должно быть направлено в течение десяти рабочих дней с даты направления письменного уведомления.

11.4. В письменном уведомлении сторона обязана сослаться на обоснованные факты или предоставить материалы, достоверно подтверждающие или дающие основание предполагать, что произошло или может произойти нарушение каких-либо положений настоящего раздела контрагентом, его аффилированными лицами, работниками или посредниками, выражющееся в действиях, квалифицируемых применимым законодательством, как дача или получение взятки, коммерческий подкуп, а также действиях, нарушающих требования применимого законодательства и международных актов о противодействии легализации доходов, полученных преступным путем.

11.5. В случае нарушения одной стороной обязательств воздерживаться от запрещенных в разделе 11 контракта действий и/или неполучения другой стороной в установленный настоящим контрактом срок подтверждения, что нарушения не произошло или не произойдет, другая сторона имеет право направить обоснованные факты или предоставить материалы в компетентные органы, в соответствии с применимым законодательством»

| | | |
|----------|--|---|
| По п.17 | Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников | В проект трудового договора включены пункты, предусматривающие требования о соблюдении антикоррупционной политики. Сновь принятыми на работу сотрудниками заключаются трудовые договоры с антикоррупционной оговоркой . |
| По п.18 | Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур | В отчетном периоде консультирование не проводилось в связи с отсутствием обращений по данному вопросу |
| По п.19 | Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур | Осуществляется регулярный контроль соблюдения внутренних процедур, в том числе соблюдения запретов, ограничений, установленных локальными нормативными актами учреждения, согласования и заключения договоров (контрактов), контроль соблюдения порядка выдачи бланков строгой отчетности, мониторинг антикоррупционных правонарушений и другое |
| По п. 20 | Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета | Регулярно осуществляется контроль данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета |
| По п.21 | Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции | Проводится регулярная оценка результатов работы по противодействию коррупции |
| По п.22 | Организация личного приёма граждан директором | Составлен график личного приема граждан директором учреждения по различным вопросам, в том числе вопросам противодействия коррупции. График размещен на официальном сайте учреждения |
| По п.23 | Организация систематического контроля за получением, учётом, хранением, заполнением и порядком выдачи документов об окончании учреждения | Директором учреждения, заместителем директора по УР осуществляется систематический контроль за получением, учётом, хранением, заполнением и порядком выдачи документов об окончании обучения. Ведется книга регистрации выдачи свидетельств о профессии рабочего, должности служащего выпускников ГПОУ ТО «Тульский техникум социальных технологий». |

| | | |
|---------|---|--|
| | | |
| По п.24 | Усиление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей) | Осуществляется регулярный контроль за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей). |
| По п.25 | Обеспечение соблюдения правил приёма, перевода и отчисления обучающихся | <p>В учреждении разработаны локальные акты, регламентирующие правила приема, перевода и отчисления обучающихся, а именно:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Порядок приема на обучение по адаптированным основным программам профессионального обучения (программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих) в ГПОУ ТО «Тульский техникум социальных технологий»; - Положение о переводе, отчислении и восстановлении обучающихся ГПОУ ТО «Тульский техникум социальных технологий». |
| По п.26 | Корректировка локальных актов учреждения по антикоррупционной политике | Корректировка локальных актов учреждения по антикоррупционной политике проводится по мере необходимости. |
| По п.27 | Внесение изменений в должностные инструкции работников, направленных на организационное обеспечение деятельности по реализации антикоррупционной политики | Внесение изменений в должностные инструкции работников, направленных на организационное обеспечение деятельности по реализации антикоррупционной политики не производилось |
| По п.28 | Обеспечение возможности для обращений граждан на сайте учреждения | На официальном сайте учреждения работает электронная приемная, в которой предусмотрена возможность гражданина направить свое обращение администрации учреждения |
| По п.29 | Работа комиссии по установлению выплат стимулирующего характера | В учреждении организована работа комиссии по установлению выплат стимулирующего характера, разработано Положение о комиссии по установлению выплат стимулирующего характера. Проводятся ежемесячные заседания комиссии по мере необходимости и в целях |

| | | |
|---------|--|---|
| | | установления выплат стимулирующего характера сотрудникам учреждения. |
| По п.30 | Размещение на сайте учреждения публичного доклада | На сайте ОУ своевременно был размещен публичный доклад |
| По п.32 | Размещение на сайте учреждения локальных актов учреждения по антикоррупционной политике | На сайте ОУ размещены локальные акты учреждения по антикоррупционной политике и проверяется их актуальность |
| По п.33 | Включение в тематику родительских собраний вопросов, посвященных антикоррупционной политике | В тематику проведения родительских собраний регулярно включаются вопросы, посвященные антикоррупционной политике. - 01.09.22 на родительском собрании рассматривался вопрос по антикоррупционному просвещению. |
| По п.34 | Включение в содержание уроков фрагментов, позволяющих формировать у обучающихся антикоррупционного мировоззрения | В содержание уроков регулярно включаются фрагменты, позволяющие формировать у обучающихся антикоррупционное мировоззрение |
| По п.35 | Оформление классных уголков по антикоррупционной политике | На классных уголках учебных групп размещена информация антикоррупционной направленности |

26.12.2022

Ответственное лицо за реализацию антикоррупционной политики

/Клыгина О.В./